

Persönlichkeiten im Team – nach Dr. Meredith Belbin

Teamrolle		Typische Eigenschaften	Stärken	Zulässige Schwächen	Kurzbeschreibung der Rolle
Neuerer/ Erfinder (Plant)		Individualistisch, unorthodox, ernst	Genial, phantasievoll, großes Denkvermögen	Oft mit seinen Gedanken wo- anders, neigt dazu praktische Details und Anweisungen zu missachten	Der Neuerer/Erfinder ist eine Quelle origineller Lösungen , er liefert neue voranbringende Ideen, Strategien und Ansätze, aus denen die Gruppe neue Projekte, Problemlösungen und Vorgehensweisen entwickeln kann.
Weichensteller (Resource Investigator)		Extrovertiert, begeistert, kommunikativ	Stellt in- und externe Kontakte her, greift neue Ideen auf, reagiert auf Herausforderungen	Verliert das Interesse, wenn Anfangsbegeisterung abgeflacht ist	Der Wegbereiter ist der kreative Vermittler , er erforscht und berichtet gerne über Ideen, Entwicklungen und Ressourcen außerhalb des Teams. Er knüpft externe Kontakte für das Team und ist eine Art Netzwerker.
Koordinator (Co-ordinator)		Selbstsicher, vertrauensvoll	Stellt schnell die individu- ellen Talente des Teams fest, nutzt deren Stärken, ausgeprägter Sinn für Ziele	Nicht überdurchschnittlich intelligent und kreativ	Der Koordinator kontrolliert das Team , erkennt schnell die jeweiligen Talente der Teammitglieder und setzt sie entsprechend ihren Fähigkeiten für das gemeinsame Ziel gewinnbringend ein. Sein Führungsstil entspricht dem Motto „konsultieren mit Kontrolle“.
Macher (Shaper)		Dynamisch, aufgeschlossen, stark angespannt	Innerer Antrieb, bekämpft Trägheit und Ineffizienz, selbstzufrieden, übt Druck aus	Neigt zu Provokation und Irritation, Unaufmerksamkeit	Macher sind Sklaventreiber , sie sind im Allgemeinen gute Manager, weil sie etwas bewegen und mit Druck nach vorne bringen. Ihre Aufmerksamkeit gilt dem Setzen von Zielen und Schaffen von Prioritäten. Sie versuchen Diskussionen oder Aktivitäten eine bestimmte Struktur oder einen Rahmen aufzudrücken.
Beobachter (Monitor/ Evaluator)		Besonnen, strategisch, scharfsinnig	Urteilsfähigkeit, Diskretion, Nüchternheit	Mangel an Antrieb und Fähigkeit andere zu inspirieren	Der Beobachter ist ein Problemanalytiker , er untersucht Ideen und Vorschläge im Detail und wägt Pro und Kontra ab. Ein guter Beobachter liegt selten falsch mit seinen Analysen.
Teamarbeiter (Teamworker)		Umgänglich, sanft, empfindsam	Fähigkeit mit unterschied- lichen Situationen und Menschen fertig zu wer- den, fördert Teamgeist	Nicht entscheidungsfähig bei Zerreißproben	Der Teamarbeiter ist der interne Förderer , er unterstützt die Teammitglieder in ihren Stärken und untermauert sie in ihren Schwächen. Er verbessert die Kommunikation zwischen Mitgliedern und fördert allgemein den Teamgeist.
Umsetzer (Implementer)		Konservativ, pflichtbewusst, berechenbar	Hart arbeitend, setzt Ideen in die Tat um, selbstdiszipliniert	Etwas unflexibel, lehnt unbewiesene Ideen ab	Der Umsetzer ist effektiver Organisator , er setzt Konzepte und Pläne in praktische Abläufe um und führt verschiedene Pläne systematisch und effizient aus. Er erledigt, was getan werden muss.
Perfektionist (Completer/ Finisher)		Sorgfältig, ordentlich, gewissenhaft, ängstlich	Fähigkeit zur voll- ständigen Durchführung, Perfektionist	Tendenz sich schon über kleine Dinge zu sorgen	Der Perfektionist garantiert genaue und pünktliche Lieferung . Er ist dort unabkömmlich, wo Aufgaben ein hohes Maß an Genauigkeit und Konzentration verlangen. Er sorgt für ein Gefühl der Dringlichkeit von Dingen und ist gut im Einhalten von Zeitplänen.
Spezialist (Specialist)		Stolz auf Fähig- keiten, Fach- u. Expertenwissen	Treten für Professionalität ein, fördern und ver- teidigen ihr Spezialgebiet	Wenig Interesse an Anderen	Spezialisten sind stolz auf ihre (technischen) Fähigkeiten und ihr Spezialwissen. Ihre primären Ziele sind, professionelle Standards durchzusetzen und das eigene Spezialgebiet zu fördern.